

MANIFEST NIEUWKOMERS IN HOUTEN

IEDEREEN EEN WARM THUIS



Houten,
Januari 2024

Samenvatting 10 puntenplan Manifest Nieuwkomers in Houten

1. Integreer nieuwkomers vanaf dag één

Uitgangspunt is dat alle nieuwkomers zich thuis voelen in onze gemeente. Het nieuwkomersbeleid richt zich erop dat iedereen snel mee kan doen, door (vrijwillig) te werken, naar school te gaan of te sporten. Iedereen die in Houten komt wonen, hoort er direct bij.

2. Borg een huis om in te wonen

Huisvest *statushouders* in een woning waar men langere tijd kan blijven wonen. De woning is zowel instap-klaar als bewoonbaar gemaakt.

3. Organiseer een 'warm welkom'

Stimuleer dat er in de wijk waar nieuwkomers komen wonen een buurtcommissie 'warm welkom' wordt ingesteld.

4. Faciliteer een 'geoliede machine'

Zorg voor één laagdrempelig loket voor nieuwkomers en maak nieuwkomers zo wegwijs in de reguliere hulploketten. Voer vanuit de gemeente (centraal) de regie en faciliteer vooral maatschappelijke organisaties en ondernemers om hun bijdrage te kunnen leveren.

5. Organiseer de ontmoeting tussen inwoners en nieuwkomers.

Integreren gaat altijd twee kanten op. Het is belangrijk aandacht te hebben voor de beleving van beide kanten en elkaar als mens te ontmoeten.

6. Taal is het ticket voor integratie

De gemeente ondersteunt en faciliteert ruimhartig het onderwijsveld, de maatschappelijke partners en de vrijwilligers zodat nieuwkomers snel de Nederlandse taal leren en hun integratie echt van start gaat.

7. Stimuleer financiële zelfredzaamheid

Stroomlijn voorzieningen, ontzorg de statushouder en breng helpers in positie.

8. Behoud de 'Utrechtse aanpak' en combineer huisvesting

Door een gecombineerde huisvesting van nieuwkomers, spoedzoekers en maatschappelijke organisaties ontstaat een bruisende plek waar wonen, samen-leven wordt.

9. Start een campagne over nieuwkomers

Start in 2024 een jaarlijkse campagne 'Thuis voor alle Houtenaren' waarin de gemeente informeert en inspireert.

10. Toon moed en houd koers

Houten heeft altijd vluchtelingen opgevangen in haar gemeenschap, het is onderdeel van het DNA van Houten. Houd de rug recht en blijf op koers.

Inhoud

Manifest Nieuwkomers in Houten: wat is nodig voor een warm thuis.....	4
Aanbevelingen voor een warm thuis voor nieuwkomers in Houten	5
Indieners Manifest	10
Ondersteuners van het Manifest	11

Manifest Nieuwkomers in Houten: wat is nodig voor een warm thuis

Houten is een gastvrije en sociale gemeenschap voor iedereen. Mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld krijgen in Houten de kans een nieuwe toekomst op te bouwen. De nood is hoog om mensen die hier in Nederland zijn aangekomen op te vangen.

In Houten wonen statushouders; voormalige asielzoekers die inmiddels een verblijfstatus hebben om in Nederland een leven op te bouwen. Daarnaast vangt Houten sinds de oorlog in Oekraïne Oekraïense ontheemden op die hier verblijven met een speciale verblijfstatus. Houten wil ook asielzoekers opvangen, vluchtelingen die asiel hebben aangevraagd en in afwachting van een verblijfstatus zijn. De opvang van asielzoekers is zeer urgent. De situatie in Ter Apel, het belangrijkste aanmeldcentrum dat Nederland kent, is onhoudbaar geworden en Nederland onwaardig. Daarbij drukt de opvang onevenredig zwaar op een aantal gemeentes; dat is niet solidair. Wij zijn blij dat de gemeenteraad van Houten in 2022 unaniem heeft besloten haar verantwoordelijkheid te nemen ten aanzien van de opvang van (kansrijke) asielzoekers. Gezien de urgentie is er nu wel daadkracht nodig.

In 2022 is het nieuwe inburgeringsstelsel van kracht gegaan en ligt de regie over de inburgering en participatie van statushouders bij de gemeente. De ervaring leert dat positieve ervaringen die vluchtelingen en inwoners bij de start van de opvang opdoen, enorm bijdragen aan een snelle integratie en draagvlak. Er is een directe samenhang tussen het beheersen van de Nederlandse taal en succesvol inburgeren.

Op woensdag 13 december 2023 heeft een druk bezochte bijeenkomst plaatsgevonden over nieuwkomers in Houten, georganiseerd door GroenLinks, PvdA, Christen Unie en D66. Meer dan 100 aanwezigen zoals maatschappelijke organisaties en inwoners met interesse in dit thema, hebben met elkaar gesproken over hoe we in Houten een warm thuis kunnen bieden aan nieuwkomers. Deelnemers hebben een ruimhartige houding getoond ten aanzien van het opnemen van nieuwkomers in onze gemeenschap en hebben tegelijkertijd de zorgen die er leven besproken.

Uit de gesprekken zijn 10 aanbevelingen naar voren gekomen om handen en voeten te geven aan het nieuwkomersbeleid in Houten die onderstrepen dat in Houten een actievere houding van de gemeente nodig is.

De indieners van dit manifest roepen het college op om deze punten te verwerken in het nieuwkomersbeleid en wensen op de hoogte te blijven van de beleidsontwikkeling. We verwachten dat het college, samen met maatschappelijke organisaties en inwoners, met deze aanbevelingen aan de slag gaat. Naast de organisatoren van de bijeenkomst, GroenLinks, PvdA, CU en D66, hebben maatschappelijke organisaties hun steun betuigd voor het manifest en het manifest mede ondertekend.

Aanbevelingen voor een warm thuis voor nieuwkomers in Houten

1. Integreer nieuwkomers vanaf dag één

Uitgangspunt is dat alle nieuwkomers¹ zich thuis voelen in onze gemeente. Het nieuwkomersbeleid richt zich erop dat iedereen snel mee kan doen, door (vrijwillig) te werken, naar school te gaan of te sporten. Iedereen die in Houten komt wonen, hoort er direct bij.

Informeel en betrek inwoners zo snel mogelijk onder het motto 'bekend maakt bemind' en maak activiteiten toegankelijk voor nieuwkomers en inwoners. Stel in de wijk een wijkmanager aan die het aanspreekpunt is voor inwoners én nieuwkomers.

Zoek lokale oplossingen om met beperkende regelingen voor integratie om te gaan. Organiseer bijvoorbeeld vrijwilligerswerk voor asielzoekers die in afwachting zijn van hun asielaanvraag², werk samen met ondernemers om werkervaringsplekken te organiseren, ondersteun ondernemers in het regelen van een tewerkstellingsvergunning. Doel is vanaf dag één de zelfredzaamheid van nieuwkomers te vergroten en nieuwkomers in staat te stellen deelgenoot te worden van de Houtense gemeenschap.

2. Een huis om in te wonen

Huisvest *statushouders* in een woning waar men langere tijd kan blijven wonen. Maak gebruik van de kracht en ervaring in de samenleving bij het bieden van tijdelijke huisvesting. Initiatieven als Takecarebnb en Thuisgevers hebben veel expertise en bieden mogelijkheden voor tijdelijke opvang bij Houtenaren in huis. Spreek af met het COA en Woonin dat vluchtelingen die hier worden opgevangen (bij COA of bij particulieren) zo veel mogelijk gekoppeld worden aan Houten (of een naburige gemeente) en dus hier kunnen doorstromen naar permanente huisvesting.

Voor een goede start is het belangrijk dat een woning instapklaar is (gas, verwarming, water) maar ook woonklaar, dat wil zeggen direct bewoonbaar is. Woonin maakt bezichtiging en overname van spullen van vorige bewoners mogelijk.

Investeer -samen met Woonin- in het informeren en verduidelijken wat wel en niet onder verantwoordelijkheid huurder en verhuurder valt, welke huisregels er zijn en treedt direct op wanneer er sprake is van onrust en (geluids-)overlast.

Faciliteer als gemeente Houten inwoners die hun woning willen delen met vluchtelingen. Hanteer de regel dat inwoners die een vluchteling in huis wil nemen en een uitkering ontvangen, twee jaar een vluchteling in huis kunnen nemen zonder gevolgen voor de uitkering³.

¹ In dit manifest spreken we van nieuwkomers en daarmee bedoelen we statushouders, asielzoekers en Oekraïners. Tenzij een beschrijving betrekking heeft op één van de groepen, dan wordt deze specifiek benoemd.

² Een asielzoeker mag in Nederland werken, maar pas na 6 maanden vanaf het moment dat de asielaanvraag in behandeling is. Werken kan alleen als de werkgever een tewerkstellingsvergunning (TWV) heeft. Er is geen beperking in het aantal weken dat een asielzoeker per jaar mag werken.

³ AOW-gerechtigden kunnen voor 2 jaar een vluchteling in huis nemen, zonder dat dit gevolgen heeft voor de uitkeringshoogte. Vluchtelingen die tijdelijk inwonen bij een bijstandsgerechtigde, tellen niet mee voor de kostendelersnorm zolang zij geen eigen aanspraak hebben op de bijstand. Daarbij wordt over het algemeen voor bijstandsgerechtigden een richtlijn van 12 maanden gehanteerd als termijn om vluchtelingen in huis te mogen nemen. Gemeenten kunnen zelf de termijn bepalen.

3. Organiseer een 'warm welkom'

Stimuleer dat er in de wijk waar nieuwkomers komen wonen een buurtcommissie 'warm welkom' wordt ingesteld. Dit met als doel nieuwkomers die (tijdelijk) in Houten komen wonen op een warme en toegankelijke manier wegwijs te maken in hun nieuwe omgeving en hen bovenal welkom te heten. De commissie bestaat uit inwoners uit de wijken vrijwilligers uit het professionele netwerk en vormt de schakel tussen nieuwkomers en buurtbewoners. De commissie helpt bij het opbouwen van een eigen sociale netwerk in de buurt. Betrek hier ook nieuwkomers bij die al een poosje in Houten wonen zodat zij hun ervaringen direct kunnen delen. De organisatie Thuisgevers⁴ heeft al aangegeven hier een voortrekkersrol in te kunnen en willen vervullen. Houten leent zich goed voor een wijkgerichte aanpak omdat de wijken in Houten als dorpsgemeenschappen zijn opgebouwd en er op 'natuurlijke' wijze contact kan ontstaan.

4. Faciliteer een 'geoliede machine'

Zorg voor één laagdrempelig loket voor nieuwkomers en maak nieuwkomers wegwijs in de reguliere hulploketten. Voer vanuit de gemeente (centraal) de regie en faciliteer vooral maatschappelijke organisaties en ondernemers om hun bijdrage te kunnen leveren.

Maak, samen met de partners, een sociale kaart met een totaaloverzicht van activiteiten en voorzieningen in Houten, die voor inwoners van Houten, nieuwkomers en maatschappelijke organisaties toegankelijk is. Ook particuliere 'helpers' en informele netwerken moeten onderdeel worden van de sociale kaart. Neem in de sociale kaart op hoe de onderlinge verhoudingen en de 'lijntjes' lopen tussen de activiteiten en voorzieningen. Zorg dat de informatie up-to-date blijft en meertalig beschikbaar is.

Denk goed na over de vorm(en) van de sociale kaart, passend bij de gebruikers (online, social media, sociaal plein, inloop bij bibliotheek etc). Betrek alle groepen nieuwkomers bij het verder ontwikkelen en finetunen van de sociale kaart.

Faciliteer enkele malen per jaar een (informele) ontmoeting tussen verschillende betrokken organisaties en particulieren van de sociale kaart, bijvoorbeeld door een netwerkluunch of infomarkt.

5. Organiseer de ontmoeting tussen inwoners en nieuwkomers.

Integreren gaat altijd twee kanten op. Het is belangrijk aandacht te hebben voor de beleving van beide kanten en elkaar als mens te ontmoeten. De uitdaging is inwoners die zich zorgen maken of kritisch zijn bij de start te betrekken en in contact te brengen met nieuwkomers. Dat kan het beste in een goed gesprek waarin zorgen kunnen worden geuit en feiten worden benoemd, onder meer wat er al (heel) goed gaat in Houten. Bedenk samen met maatschappelijke partners creatieve manieren om met de 'tegen stem' het gesprek te voeren, bijvoorbeeld door luisterovertuigingen. Benut voor het organiseren van de ontmoeting de kracht van organisaties die in de Houtense samenleving actief zijn. Kerken hebben onder meer aangegeven bij de organisatie van ontmoetingen een rol te kunnen spelen. Investeer in het herkennen van deze organisatiekracht.

Faciliteer de ontmoeting in de wijk, waardoor inwoners en nieuwkomers zich wederzijds kunnen verdiepen in elkaars achtergrond, elkaars cultuur en tradities (bijvoorbeeld buurtbijeenkomsten naar het idee van 'Kersen en Dadels'⁵ of "open dagen" op de opvanglocaties). Dat biedt kansen om

⁴ 'Thuisgevers' is een initiatief – een sociaal samenwerkingsverband- van 7 Houtense geloofsgemeenschappen voor de opvang en begeleiding van nieuwkomers.

⁵ 'Kersen & Dadels' staat symbool voor de verschillende culturen die Houten steeds rijker maken. Tussen 2016 – 2019 zijn bijeenkomsten georganiseerd in samenwerking met het Arabisch Nederlands Cultuurhuis in theater Aan de Slinger waarin persoonlijke ontmoetingen en kennismaking centraal staan.

drempels te slechten en te ervaren dat elk mens iets nieuws en unieks meebrengt en de samenleving verrijkt.

Promoot de succesvolle theatervoorstellingen Future Citizens⁶ bij inwoners en ondernemers, bijeenkomsten waarin nieuwkomers hun verhaal vertellen over de plek gevonden die zij hebben gevonden in Houten. Overweeg de bijeenkomsten op wijkniveau te faciliteren bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van ruimtes om elkaar te ontmoeten.

6. Taal is het ticket voor integratie

Er is te weinig overzicht wie in Houten wat doet op het gebied van taal en onderwijs voor nieuwkomers en 'kruisbestuivingen' blijven onbenut. Ook is er te weinig zicht op de beschikbare financiële middelen (van COA, Rijk, provincie en gemeenten), die bovendien versnipperd en vaak tijdelijk zijn.

De gemeente neemt de regie om het hele plaatje helder te krijgen. Daarbij verkort de gemeente de doorlooptijd voor de intake over taalonderwijs of opleiding. De gemeente ondersteunt en faciliteert het onderwijsveld, de maatschappelijke partners en de vrijwilligers ruimhartig zodat nieuwkomers snel de Nederlandse taal leren. Bouw verder op in het onderwijsveld al goed gaat, zoals de opvang voor kleuters op basisscholen, het Taalatelier voor leerlingen van 6-12 jaar, de doorstroming van nieuwkomers vanuit de schakelklassen naar het regulier voortgezet onderwijs en de taallessen voor volwassenen.

De gemeente onderzoekt samen met het basisonderwijs hoe (*jonge*) *basisschoolleerlingen* uit nieuwkomergezinnen op school het snelst de Nederlandse taal leren en hoe een 'taalbad' (beter) in en buiten school (beter) georganiseerd kan worden. Denk daarbij aan vrijwilligers of oudere leerlingen uit het (voortgezet) onderwijs, die helpen om de taal te leren en vrienden te maken.

Verder onderzoekt de gemeente samen met het onderwijsveld de mogelijkheid van een (nevenvestiging van een) eersteopvangschool⁷ in Houten, waarbij *leerlingen tussen 12- 18 jaar* taal- en praktijkgerichte vakken krijgen, waardoor betere doorstroming naar het reguliere vervolgonderwijs mogelijk wordt. Houten heeft een dekkend aanbod voor deze doorstroming en heeft veel ervaring in het voorbereiden van leerlingen op het regulier onderwijs. Ga met scholen in gesprek welke vragen en behoeften er zijn, nadat leerlingen in het regulier onderwijs zijn ingestroomd.

Het leren van Nederlandse taal is voor *statushouders* uitgewerkt in leerroutes in het kader van de inburgering. Houten dient deze mogelijkheden open te zetten voor alle nieuwkomers (asielzoekers en ontheemden). Combineer het leren van de Nederlandse taal met (vrijwilligers) werk, oefenen in de praktijk versnelt het leren van de taal. Een betere beheersing van het Nederlands leidt sneller tot betaald werk.

⁶ Future Citizens is een theatervoorstelling waarin een inspirerend verhaal verteld over/ door een vluchteling met een succesvolle carrière, die zijn plek in Nederland gevonden heeft. In de media lees je namelijk weinig over de skills en talenten die mensen hier mee naartoe nemen. Het is tevens een netwerkbijeenkomst waarin werkgevers en werkzoekende nieuwkomers elkaar op een informele wijze kunnen ontmoeten.

⁷ vroeger: internationale schakelklas, ISK SK is voor anderstalige leerlingen tussen 12 en 18 jaar. Je krijgt hier in een periode van 1 ½ tot 2 jaar een opleiding waarmee doorstroming naar het regulier (speciaal) voortgezet onderwijs of een middelbare beroepsopleiding (mbo) mogelijk is.

Faciliteer dat taallessen voor *volwassenen* in kleine groepen wordt gegeven, met een nadruk op het ontwikkelen van eigen talenten en het maken van een eigen portfolio gericht op instroom op de arbeidsmarkt. Organiseer taallessen speciaal voor *vrouwen*, ervaring leert dat zij minder snel integreren dan mannen. Maak deze taallessen en koffieochtenden -in kleine groepen- onderdeel van de inburgering.

“De gezamenlijke onderwijsbesturen van het funderend onderwijs (PO en VO) in Houten ondersteunen paragraaf 6 van het manifest. Een solide start in taalonderwijs is van essentieel belang, en wij als onderwijsinstellingen dragen hier graag aan bij. Echter, dit is niet mogelijk zonder de (financiële) steun van de gemeente”⁸.

7. Stimuleer financiële zelfredzaamheid

Belangrijk hiervoor is voorzieningen te stroomlijnen, de statushouder te ontzorgen en de helpers in positie te brengen. Niemand wil dat *statushouders* financiële problemen of schulden krijgen en iedereen die nieuwkomers ondersteunt heeft de intentie om dit te voorkomen. Toch hebben statushouders een verhoogd risico op problematische schulden. Statushouders ervaren – ook als alles correct geregeld is – obstakels op hun weg naar financiële zelfredzaamheid: een lang verblijf in een AZC en de daarmee samenhangende afhankelijkheid doet de zelfredzaamheid geen goed. Het is voor de statushouder ingewikkeld om sociale voorzieningen zelfstandig en snel te regelen, waarbij uit onderzoek⁹ blijkt dat die voorzieningen niet altijd voldoende zijn om van rond te kunnen komen. Dan wordt op eigen benen staan een onmogelijke opgave.

Bij de gemeente liggen een aantal opdrachten. Ten eerste; zorg voor goede financiële begeleiding. Stem de begeleiding van de statushouder af op de behoefte van de statushouder. Heb extra aandacht voor de inburgeraars die vallen onder de werking van het oude inburgeringstelsel. Ten tweede; wees proactief naar de ketenpartners (COA, de Belastingdienst/Toeslagen, DUO, het UWV, de SVB en de IND) om negatieve financiële keteneffecten voor statushouders te voorkomen en/ of op te lossen. Bied helpers en professionals een laagdrempelige ingang of kennispunt. Benut het verenigingsleven, de kerken, Van Houten&Co, Schuldhulpmaatjes, de Voedselbank en scholen als ‘vindplaatsen’ waar men vroegtijdig signalen kan oppakken van statushouders die in financiële problemen dreigen te raken. Ten derde; laat de administratieve werkelijkheid van de overheid beter aansluiten bij de leefsituatie van statushouders: zorg dat de noodzakelijke kosten van inburgering en de inkomensafhankelijke tegemoetkomingen (zoals reiskosten voor taallessen, inrichtingskosten van de woning en leges in kader van gezinshereniging) niet leiden tot financiële problemen bij de statushouder. Ten vierde; wees als gemeente glashelder welke financiële voorzieningen wél en níet beschikbaar zijn voor nieuwkomers (vervoer, zwemlessen, sportscholen, Upas, etc) en stroomlijn daarin de voorzieningen voor alle nieuwkomers.

8. Behoud de ‘Utrechtse aanpak’

Combineer huisvesting voor nieuwkomers, maatschappelijke organisaties en spoedzoekers. In Houten is er gelukkig ruime steun voor de opvang van vluchtelingen. Naast een ruimhartige houding maken inwoners zich tegelijk zorgen over de druk op de woningmarkt, de zorg en andere voorzieningen door de komst van nieuwkomers. Daarom is het belangrijk om oplossingen te bieden

⁸ Statement van gezamenlijke onderwijsbesturen van het funderend onderwijs (PO en VO) in Houten

⁹ Nationale Ombudsman ‘Een status met weinig armslag’, onderzoek naar de financiële knelpunten van statushouders rond het sociaal minimum (2022).

waardoor iedereen voordelen ervaart van de komst van nieuwkomers. Daarmee kan het wederzijdse begrip en het draagvlak voor specifiek beleid voor nieuwkomers worden vergroot. Door een gecombineerde huisvesting van nieuwkomers, spoedzoekers en maatschappelijke organisaties ontstaat een bruisende plek waar wonen, samen-leven wordt.

9. Start een campagne over nieuwkomers

Start in 2024 een jaarlijkse campagne 'Thuis voor alle Houtenaren'. Bij deze campagne worden alle communicatiekanalen van de gemeente Houten ingezet. Ten eerste is de campagne informatief over achtergronden van statushouders, asielzoekers en vluchtelingen en mogelijkheden om elkaar te ontmoeten. Ten tweede is de campagne bedoeld om objectiviteit en feitenkennis over migratie te vergroten (hoeveel nieuwkomers er zijn, welk percentage van beschikbare woningen naar statushouders is gegaan, etc.). Ten derde is de campagne bedoeld om drempels, zorgen en angst weg te nemen over wat er mis kan gaan. Beeldvorming over overlast gevend gedrag ondermijnt het draagvlak voor de opvang van nieuwkomers. Feiten en verstandige oplossingen die hiervoor zijn gevonden, zijn belangrijk om te vertellen. Ten vierde is de campagne bedoeld om een podium te geven voor inspirerende en aansprekende verhalen over en van nieuwkomers en hen een gezicht te geven. Op deze wijze draagt de campagne bij om in de hoofden en harten van mensen te komen waardoor er positieve energie ontstaat.

10. Toon moed en houd koers

Houten heeft altijd vluchtelingen opgevangen in haar gemeenschap, het is onderdeel van het DNA van Houten. Houd de rug recht en blijf op koers. Over de vraag óf er in Houten vluchtelingen worden opgevangen wordt niet meer gediscussieerd. De raad heeft dit immers in 2022 al unaniem besloten. Vanzelfsprekend worden zorgen serieus genomen en regelen we hoe we de opvang zo prettig en veilig mogelijk maken voor iedereen. Maak samen met buurtbewoners een plan dat aansluit bij hun zorgen, bijvoorbeeld over extra verlichting of bewaking.

De ongelijke behandeling van Oekraïense vluchtelingen en vluchtelingen uit andere landen is op de lange termijn onhoudbaar. Alle onderzoeken en ervaringen leren dat het verbinden van het opvang-, huisvestings- en inburgeringsbeleid leidt tot de beste kansen op een succesvolle integratie. Breng het beleid bij elkaar en maak een integraal nieuwkomers beleid; dat is voor de samenleving beter te begrijpen. Dit kan botsen met (vaak) beperkende regels van het Rijk of het COA. Ga creatief om met die regels of ga de confrontatie aan met Rijk en COA aan om een uitzondering te maken voor de werkwijze in Houten; een warm thuis voor iedereen!

Indieners Manifest

GroenLinks Houten

Namens fractie, Jane Lobbrecht

Namens bestuur, Ronald Huizer

PvdA Houten

Namens fractie, Anneke Dubbink

Namens Bestuur, Anneke Spoon

D66

Namens fractie, Marcel van Gooswilligen

Namens bestuur, Ronald Gorter

Christen Unie

Namens fractie, Agna van Rees

Namens bestuur,

Houten Anders!

Namens fractie, Axel Eerdman

CDA

Namens fractie, Willy Boersma

Het manifest wordt ondersteund door

Organisatie

Namen

Handtekening(en)

Vluchtelingenwerk Houten

Malika Saber
Teamleider
w Houten.

Voedselbank Houten

Philippine Bronkhorst
bestuurslid

De Thuisgevers

F.H. BOSTER

Doos Geef Luik
Jitse Gaudswaard

Organisatie	Namen	Handtekening(en)
-------------	-------	------------------

Weerddwinkel	Ginny Mulder voorzitter	G Mulder
--------------	----------------------------	----------

Initiatiefnemers Petitie
Zeg ja tegen vluchtelingen

Joyce Roekhuizen



Woonin

Matthijs Alders
Manager Wonen



Van Houten s.w.

Gertjan Kaay
directie - bestuurder



Naam organisatie

Naam ondersteuner

Handtekening

Takecarebnb

Laurens van Oeijen

